

## **Vereinbarung zwischen dem Rat der Pfarrei St. Dionysius Herne und dem thematischen Gemeindeteam Kinderkirche**

Der RdP St. Dionysius Herne beauftragt Sie hiermit als thematisches Team Kinderkirche zur Gestaltung und Koordination der pastoralen Aktivitäten im Themenfeld Kinderkirche im Pastoralen Raum St. Dionysius Herne.

Personen des Teams sind:

- A Joakim Bull
- B Lukas Steden
- C das vorhandene bestehende Team

Es wird folgende Arbeitsstruktur festgelegt:

### **1. Grundidee der Teamstruktur**

Die Kinderkirche wird als thematisches Team geführt (§§ 25–36 Statut). Ziel ist eine klare Verantwortungsstruktur mit Entscheidungskompetenz und zugleich eine Kultur der Ermutigung, der regelmäßigen Selbstvergewisserung und der freiwilligen Weiterverantwortung.

- **Ebene A:** Kernteam – offiziell beauftragtes thematisches Team
- **Ebene B:** Offener Mitwirkendenkreis – flexible Mitarbeit ohne formale Verpflichtung

### **2. Ebene A: Kernteam – Thematisches Team Kinderkirche**

Das Kernteam bildet das vom Rat der Pfarrei beauftragte thematische Team für das Themenfeld Kinderkirche. Es trägt die Verantwortung für Profil, Ausrichtung und Weiterentwicklung der Kinderkirche und der Familienpastoral in der Pfarrei.

#### **Zusammensetzung**

- mindestens 3 ehrenamtliche Personen (§ 31 Abs. 1)
- Benennung von 1–2 Sprecher:innen (Anwaltschaft) (§ 31 Abs. 3)
- Begleitung durch eine feste Kontaktperson aus dem Pastoralteam (§ 32)

#### **Rolle & Verantwortung**

- inhaltliche, spirituelle und konzeptionelle Profilierung der Kinderkirche
- Planung, Durchführung und Verantwortung für Angebote und Gottesdienste
- Koordination und Begleitung weiterer Ehrenamtlicher (also der Ebene B)

- Vertretung der Kinderkirche gegenüber Rat der Pfarrei und Pastoralteam
- Mitwirkung daran, die Kinderkirche als den zentralen Ort familienpastoraler Anliegen der Pfarrei zu etablieren; die inhaltlichen Hintergründe und Zielsetzungen hierfür sind im Konzept der Kinderkirche beschrieben.

### **Verbindlichkeit mit jährlicher Selbstvergewisserung**

Die Beauftragung des thematischen Teams orientiert sich formal an der Amtszeit des Rates der Pfarrei (§ 21, § 36). Die Mitarbeit einzelner Personen im Kernteam bedeutet jedoch ausdrücklich **keine persönliche Verpflichtung für vier Jahre**.

Das Kernteam vereinbart stattdessen eine **jährliche Phase der Selbstvergewisserung**: Jede Person prüft für sich, ob sie weiterhin Teil des Kernteams sein möchte, was ihr Engagement aktuell bedeutet und ob Umfang und Verantwortung weiterhin gut tragbar sind. Diese Klärung kann durch das Team Kinderkirche, das Pastoralteam oder die Engagementförderung begleitet werden.

Ein Ausstieg aus dem Kernteam ist jederzeit möglich und erfolgt formlos (§ 31 Abs. 5). Ziel ist eine ehrliche, tragfähige und lebensnahe Form von Verbindlichkeit.

### **3. Ebene B: Offener Mitwirkendenkreis**

Neben dem Kernteam gibt es einen offenen Kreis von Engagierten, die sich projektbezogen oder regelmäßig einbringen (§ 31 Abs. 5). Diese Mitarbeit ist ausdrücklich erwünscht und niedrigschwellig gestaltet.

- keine formale Beauftragung
- keine feste zeitliche Bindung
- Einbindung über Einladung und transparente Kommunikation

### **4. Innere Rollen im Kernteam (beispielhafte Vorschläge)**

Die Rollenverteilung erfolgt im Kernteam selbst (§ 34). Rollen können wechseln und zeitlich begrenzt übernommen werden. Folgende Rollen sind denkbar:

- **Sprecher:in / Koordination:** Ansprechpartner:in nach innen und außen
- **Liturgie & Spiritualität:** Gottesdienstformate, Rituale, spirituelle Linie
- **Musik:** Musikalische Gestaltung der Gottesdienste oder anderer Veranstaltungen
- **Sakramentenpastoral:** Erstkommunionvorbereitung, Erstbeichte, Taufpastoral
- **Raum & Gestaltung:** Atmosphäre, Material, Weiterentwicklung des Kirchenraums
- **Team & Ehrenamt:** Begleitung, Einladung, Pflege der Mitarbeitenden (§ 34 Abs. 4)

## 5. Ziel der Struktur

Diese Teamstruktur verbindet Verlässlichkeit mit Freiheit. Sie ermöglicht verantwortliches Entscheiden, ohne Menschen langfristig festzulegen, und fördert eine Kultur der Achtsamkeit gegenüber den Lebensrealitäten Ehrenamtlicher.

## 6. Geschäftsordnung des thematischen Teams Kinderkirche

### Treffen

Das Kernteam trifft sich in der Regel **alle sechs Wochen**, bei Bedarf auch häufiger (z. B. vor besonderen Aktionen oder Entscheidungsphasen). Die Treffen können in Präsenz oder digital stattfinden.

### Einladung und Tagesordnung

Die Einladung zu den Treffen erfolgt durch die Sprecher:innen des Kernteams oder eine von ihnen beauftragte Person. Die Einladung enthält eine Tagesordnung. Teammitglieder können Themen zur Tagesordnung einbringen.

### Protokoll und Dokumentation

Zu jedem Treffen wird eine Person benannt, die ein kurzes Ergebnisprotokoll erstellt. Protokolle, Absprachen und relevante Dokumente werden zentral in **ChurchDesk** abgelegt und sind dort für das Kernteam einsehbar.

### Terminplanung

Wichtige Termine und Treffen werden möglichst **langfristig geplant**, in der Regel etwa **ein halbes Jahr im Voraus**, um Verlässlichkeit und gute Vereinbarkeit zu ermöglichen.

### Entscheidungsfindung

Stimmberechtigt sind ausschließlich die Mitglieder des Kernteams. Personen der Ebene B haben kein Stimmrecht. Entscheidungen werden in der Regel mit **einfacher Mehrheit** der anwesenden stimmberechtigten Mitglieder getroffen. Ziel bleibt eine konsensorientierte Entscheidungsfindung.

### Ressourcen und finanzielle Mittel

Die Abrechnung von regelmäßigen und angebotsbezogenen Aufwendungen (z.B. Snacks und Getränke rund um Gottesdienste, Give-aways und Materialien) geschieht formlos durch Einreichen der Belege über das Pfarrbüro. Die darüberhinausgehende Verwendung finanzieller Mittel (z.B. größere Investitionen bei Inventar oder Öffentlichkeitsarbeit) bedarf der Absprache mit der zuständigen Ansprechperson aus dem Pastoralteam und der Verwaltungsleitung.

Die Mitglieder des Kernteams können über das Pfarrbüro einen Zugang zur Schließanlage der Kirche bekommen, um ihren Aufgaben adäquat nachkommen zu können.

## 7. Vereinbarungen zum Beginnen und Beenden von Engagement

### Beginnen von Engagement

Menschen, die sich für eine Mitarbeit in der Kinderkirche interessieren, können sich an die Sprecher:innen des Kernteams oder an die Ansprechperson aus dem Pastoralteam wenden. In einem Kennenlerngespräch wird gemeinsam geklärt,

- welche Formen der Mitarbeit möglich sind,
- wie viel Zeit eingebracht werden kann und möchte,
- welche Charismen, Interessen und Fähigkeiten eingebracht werden können.

Ein Einstieg ist im offenen Mitwirkendenkreis oder – perspektivisch – im Kernteam möglich.

### Beenden von Engagement

Das Beenden der Mitarbeit im Kernteam ist jederzeit möglich und erfolgt formlos über die Sprecher:innen oder die Ansprechperson aus dem Pastoralteam. Eine Begründung ist nicht erforderlich.

Wenn gewünscht, wird ein **freiwilliges Abschlussgespräch** angeboten, das der Wertschätzung, dem gemeinsamen Rückblick und einem guten Abschluss dient.

Ein Beenden der Mitarbeit im Kernteam bedeutet keinen Abschied von der Kinderkirche oder der Pfarrei. Eine spätere erneute Mitarbeit ist ausdrücklich möglich.

Hiermit wird das Team Kinderkirche mit der Durchführung der oben genannten Aufgaben betraut. Für Ihre Bereitschaft, aktiv Kirche mitzugestalten die herzlichsten Glück- und Segenswünsche!

Unterschrift Vorstandsteam RdP

Unterschriften der beauftragten Personen des thematischen Teams Kinderkirche

Ort, Datum